



# Relazione annuale RPCT

## Anno 2024

### INDICE

<b><u>SEZIONE 1</u></b>	<b><u>ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE</u></b> .....	<b>3</b>
<b><u>SEZIONE 2</u></b>	<b><u>ANAGRAFICA RPCT</u></b> .....	<b>3</b>
<b><u>SEZIONE 3</u></b>	<b><u>RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI</u></b> .....	<b>3</b>
<b><u>3.1</u></b>	<b><u>Sintesi dell'attuazione delle misure generali</u></b> .....	<b>3</b>
<b><u>3.2</u></b>	<b><u>Codice di comportamento</u></b> .....	<b>4</b>
<b><u>3.3</u></b>	<b><u>Rotazione del personale</u></b> .....	<b>4</b>
3.3.1	Rotazione Ordinaria .....	4
3.3.2	Rotazione Straordinaria .....	4
3.3.3	Trasferimento d'ufficio .....	5
<b><u>3.4</u></b>	<b><u>Misure in materia di conflitto di interessi</u></b> .....	<b>5</b>
<b><u>3.5</u></b>	<b><u>Whistleblowing</u></b> .....	<b>5</b>
<b><u>3.6</u></b>	<b><u>Formazione</u></b> .....	<b>6</b>
<b><u>3.7</u></b>	<b><u>Trasparenza</u></b> .....	<b>6</b>
<b><u>3.8</u></b>	<b><u>Pantouflage</u></b> .....	<b>7</b>
<b><u>3.9</u></b>	<b><u>Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna</u></b> .....	<b>7</b>
<b><u>3.10</u></b>	<b><u>Patti di integrità</u></b> .....	<b>7</b>
<b><u>3.11</u></b>	<b><u>Rapporti con i portatori di interessi particolari</u></b> .....	<b>8</b>
<b><u>3.12</u></b>	<b><u>Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali</u></b> .....	<b>8</b>
<b><u>SEZIONE 4</u></b>	<b><u>RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE</u></b> .....	<b>8</b>
<b><u>4.1</u></b>	<b><u>Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche</u></b> .....	<b>8</b>
<b><u>SEZIONE 5</u></b>	<b><u>MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO</u></b> .....	<b>9</b>
<b><u>SEZIONE 6</u></b>	<b><u>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI</u></b> .....	<b>9</b>
<b><u>SEZIONE 7</u></b>	<b><u>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</u></b> .....	<b>10</b>
<b><u>SEZIONE 8</u></b>	<b><u>CONSIDERAZIONI GENERALI</u></b> .....	<b>10</b>
<b><u>SEZIONE 9</u></b>	<b><u>MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE</u></b> .....	<b>10</b>
<b><u>9.1</u></b>	<b><u>Misure specifiche di controllo</u></b> .....	<b>10</b>
<b><u>9.2</u></b>	<b><u>Misure specifiche di trasparenza</u></b> .....	<b>11</b>
<b><u>9.3</u></b>	<b><u>Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento</u></b> ..	<b>11</b>
<b><u>9.4</u></b>	<b><u>Misure specifiche di regolamentazione</u></b> .....	<b>11</b>
<b><u>9.5</u></b>	<b><u>Misure specifiche di semplificazione</u></b> .....	<b>11</b>



<u>9.6</u>	<u>Misure specifiche di formazione</u> .....	11
<u>9.7</u>	<u>Misure specifiche di rotazione</u> .....	12
<u>9.8</u>	<u>Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi</u> .....	12

## ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 94157950307

Denominazione Amministrazione: ORDINE REGIONALE DELLA PROFESSIONE SANITARIA DI FISIOTERAPISTA DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Friuli-Venezia Giulia

Classe dipendenti: 0

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

## ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: PAOLO

Cognome RPCT: POLI

Qualifica: Altro

Posizione occupata: Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza

Data inizio incarico di RPCT: 15/07/2023

RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

## RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT per l'anno 2024.

### *Sintesi dell'attuazione delle misure generali*

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si (nel caso di presenza di personale dipendente ai sensi del DPR 16 aprile 2013, n. 62)
Rotazione ordinaria del personale	No	No

Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si parzialmente
Incarichi extraistituzionali	Si	No
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	No	No
Trasparenza	Si	No
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:

- Per 2 misure non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti

Note del RPCT:

....

### *Codice di comportamento*

---

Note del RPCT:

....

### *Rotazione del personale*

---

#### Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame; non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati perché l'Ente Regionale è nato nel 2023 ma le risorse di personale sono limitate ma garantiscono gli obblighi istituzionali.

Nell'anno di riferimento del PTPCT, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

#### Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT non sono state predisposte le modalità organizzative idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale, che si adottano nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva. La Rotazione non si è resa necessaria in assoluta assenza di qualunque procedimento penale nel corso del 2024.

Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

....

### *Misure in materia di conflitto di interessi*

---

Pur essendo state programmate nel PTPCT di riferimento le misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, non è stata adottata una procedura per l'adozione delle misure. Le misure non sono state attuate, in quanto l'organizzazione non ha al proprio interno dirigenti od altro personale dipendente, ma la dichiarazione di inconferibilità ed incompatibilità a norma di Legge, è stata fatta sottoscrivere ai Consulenti Legale, Amministrativo e della Comunicazione.

Note del RPCT: da attivare la misura nel caso di assunzione diretta di risorse di personale per il 2025.

### *Whistleblowing*

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite il portale: <https://www.fnofi.it/ofri-friuli/amministrazione-trasparente/>

Possono effettuare le segnalazioni tutti i dipendenti, e quelli assimilati ai dipendenti pubblici.

Note del RPCT:

....

## Formazione

---

Nel corso del 2024 sono state effettuate le seguenti attività formative; la Tesoriera e la segretaria hanno partecipato in data 30/10/2024 al Webinar organizzato da Legislazione Tecnica- "I contratti sotto soglia dopo il nuovo Codice dei Contratti Pubblici- affidamento diretto e procedure negoziate senza bando"-per la durata di ore 4. L'RPCT, ha partecipato alle seguenti attività: Webinar - Attestazione OIV 2024: istruzioni per ordini e colleghi professionali - in data 17 giugno 2024, organizzato da Legislazione Tecnica - durata ore 2 .

Webinar, in data 17/12/2024, dal titolo "Amministrazione Trasparente- come superare con successo le sfide poste dall'aggiornamento degli schemi di pubblicazione, organizzato da Isweb-ANAC -durata ore 1.30.

Note del RPCT:

Attività da prevedere nel corso del 2025 in caso di assunzione diretta di personale

## Trasparenza

---

L'Amministrazione ha solo in parte realizzato completato il flusso informativo per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite, in quanto il Sito è in riorganizzazione.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" non è stata adottata e pubblicata in quanto al momento non viene ritenuta necessaria.

Nel corso del 2024 ,non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato".

Non è stato istituito il registro degli accessi.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: a breve si darà corso alla pubblicazione di quanto richiesto formalmente dall'RPCT (Vedi CDO 19/12/2024)



Note del RPCT:

....

### *Pantouflage*

---

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” non è stata programmata nel PTPCT in esame :non è stata già adottata e nel 2024, non si prevedono al momento ulteriori misure .L’Ente è di ridotte dimensioni, privo di figure dirigenziali e di recente istituzione (2023).

Note del RPCT:

....

### *Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna*

---

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel PTPCT in esame in quanto, non sono state indette commissioni e gli incarichi assegnati ai singoli consiglieri sono state deliberati a maggioranza e regolarmente deliberati.

Note del RPCT:

....

### *Patti di integrità*

---

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT le seguenti motivazioni: Ente Pubblico di ridotte dimensioni, la misura non viene ritenuta necessaria anche ai sensi della Delibera ANAC 777/2021 del 14/12/21 che prevede procedure semplificate per gli Ordini professionali.

Note del RPCT:

....

### *Rapporti con i portatori di interessi particolari*

---

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata in quanto al

Note del RPCT:

....

momento non sono presenti tali esigenze e necessità.

### *Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali*

---

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini

Note del RPCT:

....

## RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

### *Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche*

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
- Non si applica	-	-	-	-

Note del RPCT:

....

## MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è rimasta invariata in ragione di Comportamenti dei membri del CDO OFI Fvg basati sulla trasparenza.
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata in ragione di Frequenti azioni di verifica con la Tesoriera e in generale con l'Ufficio di Presidenza.
- la reputazione dell'ente è aumentata in ragione dei dati pubblicati della Sezione "Amministrazione Trasparente".

Note del RPCT:

....

## MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Nel 2024 non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nel 2024, l'Amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nel 2024, non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nel 2024 non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:



## MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Nel 2024, non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi, ne' di qualsiasi natura e fattispecie a carico di consiglieri o personale.

Note del RPCT:

....

## CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio alto, ma vanno implementati alcuni dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"

Si ritiene che l' idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, dato il continuo confronto con l'Ufficio di Presidenza e il Consiglio Direttivo

Note del RPCT:

....

## MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno 2024.

### *Misure specifiche di controllo*

---

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

....

### *Misure specifiche di trasparenza*

---

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza, la condotta è improntata al rispetto Leggi e regolamenti, norme e discipline.

Note del RPCT:

....

### *Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento*

---

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento in quanto vi è un continuo e fattivo rapporto tra Ufficio di presidenza consiglieri e revisori dei conti, improntato a principi di correttezza e deontologia professionale.

Note del RPCT:

....

### *Misure specifiche di regolamentazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione in quanto non necessarie; l'Ente è di piccole dimensioni.

Note del RPCT:

....

### *Misure specifiche di semplificazione*

---

Il Piano tiene conto delle misure specifiche di semplificazione previste dalla Delibera ANAC 777 del 14/12/2021.

Note del RPCT:

....

### *Misure specifiche di formazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:

....

#### *Misure specifiche di rotazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione in quanto non necessarie, in quanto l'Ente non ha dirigenti o dipendenti.

Note del RPCT:

....

#### *Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi*

---

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi in quanto ente di ridotte dimensioni.

Note del RPCT:

....

RPCT OFI-Friuli-Venezia Giulia, lì 30/01/2025